Acuerdos de reembolso de salud de cobertura individual (ICHRA)

El ICHRA es un enfoque más simple para los planes de salud del empleador

A cada empresa le encantaría ofrecer seguro médico como parte de un paquete de beneficios para empleados, pero los gastos, la complejidad y las limitaciones de los planes de salud grupales tradicionales son desafíos significativos que deben superar las pequeñas empresas.

Sin embargo, con los acuerdos de reembolso de salud de cobertura individual (Individual Coverage Health Reimbursement Arrangements, **ICHRA**), las empresas de todos los tamaños ahora pueden ofrecer opciones de seguro médico a más empleados que nunca.

Como alternativa a la forma tradicional de proporcionar seguro médico a los empleados, los ICHRA permiten a los empleadores financiar una cuenta para cada empleado. Luego, los empleados pueden comprar en el mercado individual para comprar un plan de salud portátil que funcione mejor para ellos, lo que significa que pueden llevarse el plan de salud si se van.

Mayor control financiero y previsibilidad

Contribuciones financieras fijas por empleado, para que pueda evitar aumentos en las primas anuales.

Ventajas impositivas para empleadores y empleados

Las contribuciones no cuentan para los salarios gravables de los empleados.

Ventajas impositivas para empleados de medio tiempo y por hora

Contribuciones flexibles del empleador para empleados de medio tiempo, estacionales y por hora.

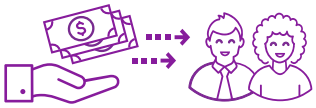
Administración simple para empleadores

Ya no tiene que soportar el estrés de elegir un plan para el perfil diverso de su compañía.

Los empleados eligen y “poseen” su plan de salud

Flexibilidad para seleccionar un plan de salud portátil e individual que funcione mejor para ellos.

Sin contribución máxima por clase de empleado



Los empleadores pueden aportar diferentes montos a diferentes tipos de empleados sin límite.

Todos los productos, servicios y pólizas se emiten por o a través de Friday Health Plans of Colorado, y se administran a través de Friday Health Plans Management Services Company, Inc. El nombre Friday, el logotipo y otras marcas de Friday son propiedad de Friday Health Plans, Inc. Para obtener una lista completa de los beneficios, las disposiciones, las exclusiones y las limitaciones, y ver todo lo que incluyen los planes y las redes de Friday, comuníquese con Friday Health Plans.

MKTCO_004_082822_ES_V1

Acuerdos de reembolso de salud de cobertura individual (ICHRA)

¿Cómo funciona un ICHRA?

Conéctese con uno de nuestros socios administrativos que puede configurar cuentas de empleados y distribuir las contribuciones financieras a las cuentas.

Los empleados son libres de seleccionar sus propios planes de salud e inscribirse de manera independiente.

Los empleados presentan su comprobante de pago de la prima al administrador, quien luego reembolsa a los empleados.

¿Cuáles son las 11 clases de empleados del ICHRA?

Uno de los mayores beneficios de seleccionar un ICHRA sobre un plan grupal tradicional es su flexibilidad entre las opciones de clase. Los empleadores pueden delinear entre 11 clases flexibles para empleados, aportar montos personalizados a cada clase y combinar varias clases, si es necesario. Además, no hay límites máximos de contribución para ninguna clase de empleado y, lo mejor de todo, las empresas pueden ofrecer un ICHRA junto con una opción de plan de salud grupal al mismo tiempo para una flexibilidad máxima.

1. Empleados de tiempo completo
2. Empleados de medio tiempo
3. Empleados asalariados
4. Empleados por hora
5. Empleados de temporada
6. Empleados temporales que trabajan para una empresa de dotación de personal
7. Empleados que viven en diferentes ubicaciones, según las áreas de calificación
8. Empleados extranjeros que trabajan en el extranjero
9. Empleados cubiertos por un acuerdo de negociación colectiva
10. Empleados en un período de espera
11. Una combinación de dos o más

Si está interesado en obtener más información sobre los acuerdos de reembolso de salud de cobertura individual (ICHRA), **visite fridayhealthplans.com/ichra/, o comuníquese con: ICHRA@fridayhealthplans.com**

Todos los productos, servicios y pólizas se emiten por o a través de Friday Health Plans of Colorado, y se administran a través de Friday Health Plans Management Services Company, Inc. El nombre Friday, el logotipo y otras marcas de Friday son propiedad de Friday Health Plans, Inc. Para obtener una lista completa de los beneficios, las disposiciones, las exclusiones y las limitaciones, y ver todo lo que incluyen los planes y las redes de Friday, comuníquese con Friday Health Plans.

MKTCO_004_082822_ES_V1